



Charte de recrutement

- Nos engagements -

Postuler pour rejoindre notre tribu c'est être certain de bénéficier d'un processus de recrutement simple et transparent assurant :

- ❖ Que vos données personnelles seront traitées de façon confidentielle
- ❖ Que votre candidature sera étudiée pour le poste sur lequel vous avez postulé mais également pour tout autre poste qui pourrait correspondre à vos compétences,
- ❖ Que votre candidature sera placée en vivier si aucun poste vacant ne correspond à vos attentes, pour une durée de 2 années civiles après le dernier contact avec vous, sauf si vous vous y opposez. Le droit d'opposition s'exerce par mail à l'adresse dpo@schiever.fr ou par voie postale à SA AEG – Données Personnelles – Zone industrielle – Rue de l'étang – 89200 Avallon
- ❖ Que votre candidature sera étudiée sous 15 jours, et qu'une réponse vous sera apportée sous ce même délai,
- ❖ Que tout critère discriminatoire sera prohibé : sexe, âge, situation de famille, religion,

Obtenir un entretien c'est être certain d'être reçu par un professionnel qui saura :

- ❖ Vous garantir une réelle qualité d'accueil,
- ❖ Respecter toutes les règles de déontologie ainsi que la législation en vigueur,
- ❖ Utiliser des méthodes de sélection objectives privilégiant le recueil de faits, l'appréciation de vos compétences, aptitudes professionnelles et traits de personnalité,
- ❖ Se concentrer sur votre potentiel d'évolution quel que soit votre niveau d'études,
- ❖ Vous assurer une présentation complète du groupe et du poste à pourvoir,
- ❖ Répondre à chacune de vos interrogations,
- ❖ Annoncer les prochaines étapes du processus de recrutement,
- ❖ Vous convier à un 2nd entretien sous quinzaine si le 1^{er} est concluant*

* Seuls certains postes sont concernés

Voir sa candidature retenue c'est être certain :

- ❖ D'avoir une proposition d'embauche la semaine suivant le dernier entretien,
- ❖ De recevoir sur demande votre contrat ou votre promesse d'embauche sous 48h,
- ❖ D'être accompagné dans la recherche d'un logement,
- ❖ De bénéficier d'une intégration personnalisée.

Une politique de recrutement responsable

Le recrutement est un acte fondamental de management. Pour cette raison, nos managers disposent d'outils de recrutement qui tendent à uniformiser nos méthodes de recrutement en garantissant l'équité et le respect de la présente charte.

Parce que l'enrichissement du capital humain de l'entreprise passe par la recherche de la diversité des recrutements, nous communiquons nos offres sur des supports variés (offres internes, salons, sites d'emploi, campagne de communication...).

Toute candidature est ensuite étudiée !

Comment rédiger votre CV ? Exemple

Etat civil

Expériences professionnelles

Date / Fonction exercée / Entreprise / Ville

Missions et responsabilités, nombre de personnes managées, ...

Date / Fonction exercée / Entreprise / Ville

Missions et responsabilités, nombre de personnes managées, ...

Formation

Date / Diplôme préparé / Établissement / Ville / Mention éventuelle

Compétences linguistiques et informatiques

Langues + Niveau de maîtrise

Logiciels connus + Niveau de maîtrise

Centres d'intérêts

Activités associatives et sportives

Loisirs...

Quelques conseils pour réussir votre entretien !

Soyez ponctuel,

Regardez votre interlocuteur dans les yeux,

Veillez à la qualité de votre expression orale : syntaxe, vocabulaire approprié, élocution et débit,

Préparez votre entretien : maîtrisez le contenu de votre CV, votre parcours et les raisons ayant motivé vos choix,

Evitez de bluffer pour ne pas perdre votre aisance naturelle...

Renseignez-vous sur l'entreprise et sur le poste proposé,

Apportez les documents demandés,