

Article du 21.09.2009

## Ces entreprises qui gardent le rythme

**Sans changement, elles poursuivent sur des niveaux de recrutement conséquents.**

Trois sociétés familiales prouvent le dynamisme du tissu économique de la région. **Spécialiste de la grande distribution, Schiever, implanté en Bourgogne et en Franche-Comté (plusieurs magasins du groupe Auchan et des enseignes en propre, Weldom, Maximarché, Proximarché) prévoit 350 embauches de cadres et non-cadres l'année prochaine.** Pour répondre à ses rachats d'agences et au développement de ses équipes, Citya Immobilier (55 agences) engagera une centaine de collaborateurs. «Comme en 2008, nous allons recruter près de 15 jeunes diplômés bac + 2 à bac + 5 en plus des profils plus expérimentés», précise Judicaël Osmond, responsable du recrutement. Quant à Lorillard (menuiserie extérieure), il recherche lui des ouvriers, des techniciens et cadres, conducteurs travaux,

technico-commerciaux, directeur commercial, responsable atelier bois.

«Pour nos postes à responsabilité, nous recrutons des expérimentés. Or certaines compétences sont devenues rares, trouver un responsable atelier bois par exemple est aujourd'hui complexe», explique Ghislaine Esprit, DRH de Lorillard. Confronté à la carence de gestionnaires de copropriété, Citya Immobilier prévoit, lui, de créer son propre organisme de formation. «Nous voulons former des spécialistes de nos métiers en commençant par une année de bachelor», indique Judicaël Osmond.

Problème de qualification, problème géographique également. Lorillard note des difficultés à faire venir des candidats au siège

de Chartres, le groupe Schiever dresse un constat similaire. **«Nos régions sont agréables, pourtant des managers expérimentés peuvent renoncer à franchir le pas pour des questions de mobilité», reconnaît le DRH Thibault Cholé. Le groupe prend en charge le déménagement et n'hésite pas à engager le conjoint si celui-ci a le potentiel ou les compétences.** La question ne concerne pas que les confirmés. «Tours est une ville attractive et après six mois de formation au siège, il est parfois difficile de faire déménager nos jeunes recrues», remarque Judicaël Osmond. Les 15 jeunes diplômés engagés cette année seront donc formés dans plusieurs grandes villes de France, proches de leur lieu d'affectation.

C. PI.